

Perguntas

&

Respostas

**I
M
P
O
R
T
A
N
T
E
S**

da Comissão de Ética
do MTE

Índice

1. Para quê serve a Comissão de Ética?	3
2. Qual a legislação utilizada pela Comissão de Ética?	3
3. Qual é a diferença entre a Corregedoria e a Comissão de Ética?	3
4. O que é uma infração ética?	4
5. Qualquer pessoa pode fazer uma denúncia à Comissão de Ética?	4
6. Quem pode ser denunciado à Comissão de Ética?	4
7. Quais irregularidades podem ser denunciadas à Comissão de Ética?	4
8. Como realizar uma denúncia de infração ética?	4
9. A denúncia de uma infração ética pode ser anônima?	5
10. A Comissão de Ética pode instaurar procedimento de investigação de ofício?	5
11. Se eu for denunciado em processo aberto na Comissão de Ética, como posso acompanhar os procedimentos?	5
12. Caso eu denuncie uma infração ética, como posso acompanhar os procedimentos da Comissão de Ética?	5
13. Caso eu denuncie alguém à Comissão de Ética, mas depois desista de manter a denúncia, posso retirá-la a qualquer momento?	5
14. Quais as informações importantes que deve conter uma denúncia de infração ética?	6
15. Quem tem acesso aos processos de denúncias na Comissão de Ética?	6
16. Qual é a punição para o denunciado que realmente cometeu uma infração ética?	6
17. Se o denunciado reconhecer que errou e se mostrar arrependido pela infração que cometeu, ele pode ser perdoado?	6
18. O que é um Procedimento Preliminar Ético?	7
19. O que é um Processo de Apuração Ética?	7
20. O que é um Acordo de Conduta Pessoal e Profissional?	7
21. A Comissão de Ética pode encaminhar informações à Corregedoria do órgão ou ao Poder Judiciário, caso encontre irregularidades a serem apuradas por outras esferas?	7
22. A Comissão de Ética pode fazer visitas às unidades do órgão?	7
23. Quem pode fazer parte da Comissão de Ética?	8
24. Os servidores e colaboradores podem sugerir temas a serem tratados pela Comissão de Ética?	8
25. Como fazer uma consulta sobre conflito de interesses?	8

Comissão de Ética do MTE Perguntas e Respostas Importantes

1. Para quê serve a Comissão de Ética?

A Comissão de Ética do Ministério do Trabalho e Emprego possui, conforme suas atribuições previstas no Regimento Interno do órgão, as missões educativa, repressiva, consultiva e preventiva. Assim, ela atua como instância consultiva dos servidores, realiza palestras, divulga informativos que abordem a questão ética, visita às unidades do Ministério, em concretização de seus objetivos educativos, preventivos e consultivos.

O colegiado é competente para aplicar o Código de Ética, apurando, de ofício ou mediante denúncia, falta ou conduta em desacordo com as normas éticas, e aplicando, conforme o caso, a penalidade de censura ética ao servidor, em cumprimento de sua missão preventiva e repressiva.

Por meio do Sistema de Prevenção de Conflito de Interesses, da Controladoria-Geral da União, a Comissão de Ética é responsável também pela análise de pedidos de autorização para exercício de atividade privada e pelas consultas de conflito de interesses no órgão.

2. Qual a legislação utilizada pela Comissão de Ética?

A Comissão de Ética do Ministério do Trabalho e Emprego adota o Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do Poder Executivo Federal (Decreto 1.171/1994) e o Código de Ética próprio, instituído pela Portaria MTE nº 2973/2010, aplicado a todos os agentes públicos do MTE, a fim de atender às peculiaridades do órgão.

Além disso, a Comissão se submete às Orientações e Resoluções da Comissão de Ética Pública da Presidência da República e as utiliza no desenvolvimento de seu trabalho.

3. Qual é a diferença entre a Corregedoria e a Comissão de Ética?

Apesar de atuarem em áreas relacionadas à conduta do agente público, a Corregedoria e a Comissão de Ética possuem atuações distintas. Embora ambas apurem administrativamente as faltas que porventura sejam cometidas pelos servidores, a Comissão de Ética é competente também para verificar os desvios de conduta praticados fora do horário e ambiente de trabalho.

Assim, enquanto à Corregedoria cabe somente a apuração de faltas cometidas em razão do trabalho, a Comissão de Ética averigua a conduta do servidor dentro e fora do trabalho, zelando para que a moral administrativa não seja prejudicada por deslizes praticados na vida privada dos agentes públicos. Conforme prevê o Decreto nº 1.171, de 1994, a conduta ética perpassa toda a vida do servidor, tanto pessoal, como profissional.

Além disso, a própria legislação utilizada pelas duas áreas imprime à atuação de cada uma delas o objetivo diferenciado para a qual funcionam. A Comissão de Ética, por exemplo, é responsável por apurar infrações que ferem o Código de Ética, e aplicar

a censura ética. A Corregedoria, por sua vez, utiliza outras leis e normativos, e possui outras penalidades a serem aplicadas conforme o caso.

4. O que é uma infração ética?

Infração ética é a conduta contrária ao Código de Ética, passível de punição. Apesar de o termo “ética” ser bastante abrangente, no âmbito da atuação da Comissão de Ética, ele refere-se apenas às condutas dos agentes públicos relacionados à moral administrativa. Portanto, condutas que firmam, por exemplo, a ética cristã, a ética desportiva, a ética comercial, se não estiverem relacionadas ao que representa o agente público como um agente do Estado, não são alvo da atuação da Comissão.

As infrações éticas estão previstas no Código de Ética do MTE e no Decreto nº 1.171, de 1994, nos dispositivos que descrevem o que é vedado ao servidor público. Elas podem ocorrer no âmbito do exercício profissional, mas também nas relações sociais do servidor público, inclusive nas redes sociais.

5. Qualquer pessoa pode fazer uma denúncia à Comissão de Ética?

Sim. Qualquer cidadão usuário do serviço público, bem como os servidores e colaboradores do Ministério do Trabalho e Emprego podem denunciar infrações éticas à Comissão, tais como: mau atendimento, assédio moral, perseguições no ambiente de trabalho, falta de urbanidade, discriminação, desídia, procrastinação no exercício das atribuições, má utilização de recursos materiais e descumprimento da jornada de trabalho.

6. Quem pode ser denunciado à Comissão de Ética?

Pode ser denunciado à Comissão de Ética todo aquele que tenha cometido uma infração ética e que exerça, ainda que transitoriamente ou sem remuneração, por nomeação, designação, contratação ou qualquer outra forma de investidura ou vínculo, mandato, cargo, emprego ou função no Ministério do Trabalho e Emprego. Empresas ou empregadores fiscalizados pelo órgão não podem ser denunciados.

7. Quais irregularidades podem ser denunciadas à Comissão de Ética?

As irregularidades apuradas pela Comissão são as infrações éticas, que são, na verdade, condutas praticadas pelo agente público contrárias ao Código de Ética. Maus tratos, falta de urbanidade, assédio moral, desídia, procrastinação, perseguição no ambiente de trabalho, discriminação, utilização indevida de recursos públicos são apenas alguns exemplos de infrações ao Código de Ética. Para conhecer todos os tipos de infrações previstos no Código, a Comissão de Ética recomenda a leitura do Decreto nº 1.171/1994 (Código de Ética do Poder Executivo Federal), Seção III, e da Portaria MTE nº 2973/2010 (Código de Ética do MTE), Seção III.

8. Como realizar uma denúncia de infração ética?

Para encaminhar uma denúncia para a Comissão de Ética, o denunciante pode:

- dirigir-se pessoalmente à sala da Comissão e registrar a ocorrência de infração ética;
- registrar uma reclamação na Ouvidoria (www.mte.gov.br) do Ministério e direcioná-la à Comissão de Ética;

- c) mandar uma mensagem eletrônica para a Caixa de correio da Comissão, relatando a ocorrência de infração ética (etica.gm@mte.gov.br) ou;
- d) enviar correspondência para o endereço da Comissão com os termos da denúncia.

O endereço da Comissão de Ética é: Esplanada dos Ministérios, Bloco F, Edifício Anexo, Sala TA-16, CEP 70056-900, Brasília/DF. Nosso telefone é (61) 2031-6812. E-mail: etica.gm@mte.gov.br.

9. A denúncia de uma infração ética pode ser anônima?

Sim. A Resolução nº 10/2008 da Comissão de Ética Pública prevê a possibilidade de denúncias anônimas, pois a Comissão de Ética possui competência para instaurar processos de ofício, caso estejam presentes indícios de autoria e materialidade. Porém, nestes casos, fica impossibilitado que a Comissão de Ética entre em contato com o denunciante para a juntada de provas ou a indicação de testemunhas, o que pode vir a prejudicar a apuração da infração.

10. A Comissão de Ética pode instaurar procedimento de investigação de ofício?

Sim. Se houver indícios de materialidade e autoria, a Comissão pode iniciar procedimento para averiguação da irregularidade detectada, conforme a Resolução nº 10/2008 da Comissão de Ética Pública.

11. Se eu for denunciado em processo aberto na Comissão de Ética, como posso acompanhar os procedimentos?

O denunciado na Comissão será notificado tão logo a denúncia for admitida pelo colegiado. Denúncias que não apresentem fundamentos, indícios de autoria e materialidade, ou que não sejam pertinentes à área de atuação da Comissão serão arquivadas sumariamente. Após o juízo de admissibilidade, o denunciado é imediatamente notificado sobre a denúncia e abre-se o prazo para a apresentação de sua defesa. Ele é notificado sempre que há um andamento importante dos procedimentos e terá acesso ao processo a qualquer momento, à exceção da fase de decisão.

12. Caso eu denuncie uma infração ética, como posso acompanhar os procedimentos da Comissão de Ética?

O denunciante não tem direito a acompanhar o processo de sua denúncia, porque não é parte no processo, apenas noticiou o fato ou conduta antiética à Comissão. No caso de não admissibilidade da denúncia e arquivamento dos autos, o denunciante será cientificado.

13. Caso eu denuncie alguém à Comissão de Ética, mas depois desista de manter a denúncia, posso retirá-la a qualquer momento?

Uma vez realizada a denúncia, cabe ao colegiado a decisão de arquivá-la ou não. Se houver indícios de materialidade e autoria, a infração ética apontada será apurada, mesmo com a manifestação de desistência do denunciante. Caso a Comissão perceba que houve má-fé do denunciante, um procedimento poderá ser aberto contra ele, pois o processo ético não deve ser utilizado levemente.

14. Quais as informações importantes que deve conter uma denúncia de infração ética?

A denúncia deve descrever o fato ou conduta, indicar o autor ou suspeito, e apontar meios de provas (testemunhas, documentos, fotos, vídeos, registros) que comprovem o fato ou conduta, confirmem a autoria, ou permitam investigar os suspeitos.

15. Quem tem acesso aos processos de denúncias na Comissão de Ética?

Os processos que tramitam na Comissão de Ética são sigilosos. Apenas têm acesso a eles os membros da Comissão e o denunciado.

16. Qual é a punição para o denunciado que realmente cometeu uma infração ética?

A penalidade aplicável ao que descumprir as normas do Código de Ética é a censura ética. Essa penalidade consiste em manter nos assentamentos funcionais do servidor por até três anos o registro da censura, para que, em eventuais consultas, a Coordenação de Recursos Humanos tenha ciência da punição que o servidor recebeu, para o efeito de instruir e fundamentar promoções e outros procedimentos próprios da carreira do servidor.

Além disso, a censura pode, mediante sugestão da Comissão de Ética, e a critério do dirigente máximo, ser acompanhada de: a) a exoneração de ocupante de cargo ou função de confiança; b) o retorno do servidor ao órgão ou entidade de origem; e c) a remessa de expediente ao setor ou autoridade competente para exame de eventuais transgressões de naturezas diversas.

Há casos em que a Comissão de Ética pode suspender o processo de apuração da falta ética e celebrar junto ao denunciado um Acordo de Conduta Pessoal e Profissional - ACPP. Caso o servidor se comprometa a se manter no cumprimento dos deveres éticos e assim permaneça por um prazo determinado pela Comissão, o processo é arquivado, e a censura deixa de ser aplicada. Porém, o ACPP não é possível em caso de faltas éticas mais graves.

17. Se o denunciado reconhecer que errou e se mostrar arrependido pela infração que cometeu, ele pode ser perdoado?

Uma vez cometida a infração ética, mesmo que haja arrependimento do agente público infrator, a moral administrativa já foi prejudicada, infelizmente. Por isso, a manifestação de arrependimento não é suficiente para o arquivamento do procedimento de apuração da infração, pois houve um prejuízo efetivo para a Administração Pública.

Entretanto, o arrependimento do denunciado pode, desde que genuíno e a critério da Comissão, oportunizar a assinatura de um Acordo de Conduta Pessoal e Profissional (ACPP), no qual ele se compromete a não voltar a infringir o Código de Ética. Por meio desse compromisso, a Comissão de Ética acompanha, por determinado tempo, a vida funcional do denunciado. Ao final do período, o colegiado propõe o arquivamento do procedimento ou prossegue a apuração para a penalização do agente, dependendo do caso.

18. O que é um Procedimento Preliminar Ético?

Procedimento Preliminar (PP) é a fase inicial a que se submete uma denúncia de infração ética. Assim que a denúncia chega à Comissão, ela passa por um juízo de admissibilidade, por meio do qual os conselheiros analisam se ela preenche os requisitos para ser admitida. Se a denúncia não indica o fato/conduita a ser apurado, não indica a autoria ou suspeitos, e não apresenta elementos de prova, ela será arquivada.

Caso a denúncia seja admitida, ela se converte em um processo inicial, que se chama Procedimento Preliminar. Nesse procedimento, o denunciado é notificado, pode apresentar defesa e apontar seus meios de provas. Após a manifestação do denunciado, se a Comissão entender que deve levar a apuração adiante, o Procedimento Preliminar se converte em Processo de Apuração Ética.

19. O que é um Processo de Apuração Ética?

O Processo de Apuração Ética (PAE) é a fase de investigação e punição do infrator. Nessa fase, as testemunhas são ouvidas, os documentos e outros meios de prova são analisados e a Comissão chega a uma conclusão sobre a infração ética.

Caso não seja comprovado que o denunciado é culpado, o PAE é finalizado com a absolvição do agente. Caso não haja provas suficientes que sustentem a culpabilidade do denunciado, o PAE é arquivado por insuficiência de provas. Por fim, se for comprovado que o denunciado realmente praticou a conduta infratora ao Código de Ética, ele pode ser punido com a censura ética, ou firmar um Acordo de Conduta Pessoal e Profissional, a critério da Comissão, conforme o caso.

20. O que é um Acordo de Conduta Pessoal e Profissional?

O Acordo de Conduta Pessoal e Profissional (ACPP) é um compromisso voluntário que o denunciado assume por um determinado tempo (costuma durar de 1 a 2 anos) para não voltar a praticar condutas que contrariam ao Código de Ética. A lavratura desse acordo fica a critério da Comissão e só pode ser realizada nos termos da Resolução CEP nº 10/2008. Uma vez assinado o ACPP, o Procedimento Preliminar ou o Processo de Apuração Ética são sobrestados.

O denunciado, após assinar esse compromisso, é monitorado pela Comissão, com o auxílio de sua chefia imediata, a fim de se verificar se ele realmente está cumprindo os seus itens. Caso haja descumprimento do acordo, a Comissão prosseguirá com o PP ou PAE. Somente depois de decorrido o tempo total estabelecido no ACPP, sem novas infrações, é que a Comissão analisará o comportamento do denunciado e extinguirá o PP ou o PAE.

21. A Comissão de Ética pode encaminhar informações à Corregedoria do órgão ou ao Poder Judiciário, caso encontre irregularidades a serem apuradas por outras esferas?

Sim. Sempre que constatar a possível ocorrência de ilícitos penais, civis, de improbidade administrativa ou de infração disciplinar, a Comissão de Ética encaminhará cópia dos autos às autoridades competentes para apuração de tais fatos, sem prejuízo da adoção das demais medidas de sua competência.

22. A Comissão de Ética pode fazer visitas às unidades do órgão?

Sim. A Comissão pode ser convidada para fazer visitas às seções ou, sempre que entender necessário, agendar pequenas reuniões com os servidores e colaboradores de determinada unidade.

23. Quem pode fazer parte da Comissão de Ética?

Qualquer servidor efetivo pode fazer parte da Comissão, desde que esteja comprometido com a ética. De acordo com o que está previsto na Resolução CEP nº 10/2008, a Comissão deve ser composta por 3 membros titulares e 3 suplentes, com mandatos de três anos, sendo possível uma única recondução. Os servidores efetivos interessados podem entrar em contato com a Comissão para participar dos eventuais processos seletivos, para compor os quadros do colegiado.

24. Os servidores e colaboradores podem sugerir temas a serem tratados pela Comissão de Ética?

Sim. A Comissão quer se aproximar dos servidores e tratar da realidade que cerca o órgão. As sugestões de temas a serem abordados em informativos e palestras são sempre bem vindas. Convites para visitas às unidades também podem ser feitos a qualquer momento. A Comissão tem prazer em servir aos servidores!

25. Como fazer uma consulta sobre conflito de interesses?

A Consulta sobre conflito de interesses pode ser realizada por meio do Sistema Eletrônico de Prevenção de Conflito de Interesses (SeCi), da Controladoria Geral da União, diretamente no sítio do órgão na internet (seci.cgu.gov.br). Pedidos de autorização de servidores do MTE para o exercício de atividade privada também podem ser realizados pelo mesmo canal.

Entre em contato conosco!

Comissão de Ética do MTE
Esplanada dos Ministérios, Bloco F,
Ed. Anexo A, sala TA-16
etica.gm@mte.gov.br
Tel: (61) 2031-6812